

2022년 1차 대구경북첨단의료산업진흥재단 직원 채용공고

케이메디허브(대구경북첨단의료산업진흥재단)은 「첨단의료복합단지 지정 및 지원에 관한 특별법」에 따라 의료연구개발의 세계적인 중심 역할을 수행하기 위해 설립된 공공기관입니다. 글로벌 의료산업의 미래를 함께 이끌어 갈 직원을 다음과 같이 공개 채용하오니 유능한 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2022. 7. 25.

대구경북첨단의료산업진흥재단 이사장



1. 채용분야 및 자격

가. 연구직(연구원) 채용분야 및 인원 : 32명

구분	채용분야	채용직급	채용예정인원(명)	주요업무
계			32	
신약개발지원센터	소계		20	
	의약화학(1)	선임연구원	2	의약화학/유기합성연구기반 신약후보물질 발굴
	바이오(1)	선임연구원	1	세포기반 신약개발 관련 유효성평가 연구
	분자설계	연구원	2	가상신약탐색, 기계학습 기반 신약개발
	구조분석	연구원	2	Cryo-EM을 이용한 단백질 구조분석
	의약화학(2)	연구원	9	의약화학/유기합성연구기반 신약후보물질 발굴
	바이오(2)	연구원	2	바이오 분야 연구개발 지원
	약물동태	연구원	2	약물 분석법 개발 및 비임상 PK 연구
첨단의료기기개발지원센터	소계		9	
	첨단기술	선임연구원	1	전자응용기기소프트웨어 및 전자응용기기하드웨어 개발
	의료융합(1)	선임연구원	1	치료초음파 시스템 개발
	연구기획	연구원	1	의료기기 중대형 신규사업 기획 및 정책연구
	의료융합(2)	연구원	1	초음파 의료기기 생물학적 치료 효능 검증
	시스템의료기기	연구원	1	센싱회로, 무선통신회로 설계, 시스템 소프트웨어 개발
	의료신소재	연구원	1	조직공학 분야 의료기기 공정 설계 및 개발
	기술실용화(1)	연구원	1	수술기기 기술개발 및 상용화 지원
	기술실용화(2)	연구원	1	의료기기 전자회로개발
	신사업추진	연구원	1	임상시험 실증 관리 및 사업수행

구분	채용분야	채용직급	채용예정인원(명)	주요업무
전임 상센터	소계		1	
	실험동물헬스모니터링	연구원	1	실험동물의 헬스모니터링(미생물 모니터링)
의약 생산센터	소계		2	
	품질관리	연구원	2	원료의약품 및 자재의 품질시험

나. 일반직(행정원) 채용분야 및 인원 : 1명

구분	채용분야	채용직급	채용예정인원(명)	주요업무
계			1	
일반직	보건관리	행정원	1	보건교육계획 수립 및 실시, 「산업안전보건법 시행령」 제22조 제1항 따른 업무

2. 응시 자격요건

가. 공통 (연구직, 일반직)

- (자격요건) 아래 연구직(나), 일반직(다)의 학력, 자격, 경력 등 각각의 자격요건 중 1개 이상을 만족하는 자
 - ※ 자격 요건 중 학력의 경우 2022년 8월 졸업 예정자도 응시 가능하고, 해당자는 졸업(학위수여)예정 증명서를 제출하여야 함
- (병역) 병역필 또는 면제받은 자
 - ※ 임용 예정일 전일까지 병역의무를 마치는 것이 예정되어 있는 사람도 응시 가능함
- (정년) 재단 인사규정 제62조에 따른 정년에 도달하지 아니한 자(공고일 기준 만60세 미만인 자)

나. 연구직

직급	자 격 요 건
선임연구원	1. 박사학위 취득자 이상인 자 2. 기술사 자격증 소지자 이상인 자 3. 석사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 5년 이상인 자 4. 학사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 7년 이상인 자 5. 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
연구원	1. 석사학위 취득자 이상인 자 1-1. 6년제 이상의 학사학위 취득자 2. 학사학위 취득 후 채용분야에 근무경력 2년 이상인 자 3. 전문학사 취득 후 채용분야에 근무경력 4년 이상인 자 4. 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

다. 일반직

직급	자 격 요 건
행정원	1. 고등학교 졸업 이상인 자

마. 결격사유

- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 법령 및 정관에 따라 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
- 병역법에 의한 병역을 기피한 사실이 있는 사람
- 신체검사 결과 직무를 감당하기에 부적격한 것으로 판정된 사람
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

바. 신분 및 보수

- 연구직 : 정규직 (3년마다 연장계약 체결)
- 일반직 : 정규직 (3년마다 연장계약 체결)
 - ※ 공통 : 선임급 이하의 경우 수습 3개월이 적용되며, 근무평정 결과에 따라 정규임용함
- 직원의 구분

직종	직렬	직급 및 직명			
		수석급	책임급	선임급	원급
연구직	연구원	수석연구원	책임연구원	선임연구원	연구원
	기술원	수석기술원	책임기술원	선임기술원	기술원
일반직	행정원	수석행정원	책임행정원	선임행정원	행정원

- 보수 : 연봉제로 보수규정 별표1(기본연봉 하한액 및 경력급 지급기준) 적용
- 복리후생

구분	내용
휴가	연차유급휴가(15~25일), 연차저축제도 운영
유연근무	시차출퇴근제, 육아기 근로시간 단축제(주15~30시간)
가족친화 및 모성보호	임신기 근로시간 단축제(일2시간), 가족돌봄휴가 및 자녀돌봄휴가, 육아휴직 (자녀당 최대 3년)
선택적복지	복지포인트 지급, 단체상해보험 가입
건강관리 및 시설	연 1회 종합건강검진 실시, 체육시설, 북카페, 여직원휴게실 구비
자기계발	직무관련 온·오프라인 교육 실시, 학연산과정 실시
연금	과학기술인공제회 가입 가능
기타	재택근무, 사내 동호회 지원, 창업 지원 등

※ 보수 및 복리후생 관련 세부내용은 경영공시(ALIO) 참조

3. 채용분야별 수행예정 업무 및 우대조건

가. 연구직 (신약개발지원센터) : 20명

채용분야	채용직급 (인원)	주요업무/채용우대조건/우대전공
의약화학1	선임 연구원 (2명)	<p><주요업무분야> 의약화학/유기합성연구기반 신약후보물질 발굴 및 최적화, 비임상후보물질 발굴</p> <p><채용우대조건> 의약화학 hit-to-lead optimization 연구 경험자, <i>in vitro/vivo</i> DMPK 및 bio-assay 결과 기반 SAR 분석 경험자, 박사학위 후 관련분야 3년 이상 연구 경험자</p> <p><관련우대전공> 유기합성화학, 의약합성화학, 의약화학</p>
바이오1	선임 연구원 (1)	<p><주요업무분야> 세포기반 신약개발 관련 유효성평가 연구</p> <p><채용우대조건> 질환모델링, 유전자가위, PROTAC 및 RNA 기반 연구 경험자, R&D과제 연구책임 및 약리약효 평가 관련 연구 경험자</p> <p><관련우대전공> 약학, 생물학, 생명과학, 의과학, 생화학, 유전학</p>
분자설계	연구원 (2명)	<p><주요업무분야> 가상신약탐색, 기계학습 기반 신약개발, API 및 Web 구축 및 관리, 데이터베이스 구축 및 관리</p> <p><채용우대조건> 화학정보 및 생물정보관련 유관 기관 직무 경험자, 프로그래밍 가능자, 기계학습 등 인공지능 관련 업무 경험자, API 및 Web 구축/관리 경험자, Data science 관련 전공자</p> <p><관련우대전공> 물리화학, 전산화학, 양자화학, 생명공학, 컴퓨터 및 프로그래밍 관련 전공</p>
구조분석	연구원 (2명)	<p><주요업무분야> Cryo-EM을 이용한 단백질 구조분석, 단백질의 생화학적, 구조생물학적 특성 연구</p> <p><채용우대조건> Cryo-EM 경험자, 막단백질 발현 및 정제 연구 경험자</p> <p><관련우대전공> 구조생물학, 생화학, 분자생물학</p>
의약화학2	연구원 (9명)	<p><주요업무분야> 의약화학/유기합성연구기반 신약후보물질 발굴 및 최적화, 비임상후보물질 발굴</p> <p><채용우대조건> 관련분야 박사학위 소지자, 석사 후 관련분야 3년 이상 연구 경험자</p> <p><관련우대전공> 유기합성화학, 의약합성화학, 의약화학</p>
바이오2	연구원 (2명)	<p><주요업무분야> 세포기반 신약개발 관련 유효성평가 연구</p> <p><채용우대조건> 뇌질환 연구, PROTAC 연구 및 약리약효 평가 관련 연구 경험자</p> <p><관련우대전공> 약학, 생물학, 생명과학, 의과학, 생화학, 신경생물학, 면역학</p>
약물동태	연구원 (2명)	<p><주요업무분야> 분석법 밸리데이션 (method validation) 및 ADME 연구지원</p> <p><채용우대조건> LC-MS/MS 정량분석, 분석법 밸리데이션 경험자, 약물동태 연구 경험자</p> <p><관련우대전공> 분석화학, 화학, 약학, 약물동태학</p>

나. 연구직 (첨단의료기기개발지원센터) : 9명

채용분야	채용직급 (인원)	주요업무/채용우대조건/우대전공
첨단기술	선임 연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 스마트 의료기기 연구 개발을 위한 전자응용기기소프트웨어 및 전자응용기기하드웨어 개발 - 의료, 영상, 음향기술융합SW개발, 시뮬레이션 모델링, 저작권 확보, 프로젝트관리, 프로그램개발, 사후관리업무, 기술문서작성 - 의료, 정보통신제품연구기획, 개발계획, 회로설계, 신호검증 디버깅, 제품제작, 프로젝트관리 등</p> <p><채용우대조건> . 관련 전공 박사학위 소지자, . 기업 공동 과제 연구책임자 및 총괄과제 실무책임자 이상 경험 . 의료기기분야 연구개발 경력자 . 개인건강관리기기(혈당, 혈압, 심전도, 인체삽입기기 등), 웨어러블 기기(의료용센서기반, 밴드, 패치형 기기등)의 연구개발 경력자.</p> <p><관련우대전공> 전자공학, 컴퓨터공학, 의공학, 제어계측공학, 전공</p>
의료융합1	선임 연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 치료초음파 시스템 개발 (초음파 하드웨어, 트랜스듀스 구동부 개발등), 음향 신호분석 및 시뮬레이션 연구</p> <p><채용우대조건> 치료초음파 시스템 또는 트랜스듀스 개발 경험자, 질환모델 (뇌질환등) 적용 융합연구 유경험자, 음향신호처리 또는 시뮬레이션 유경험자 (Lab view, Matlab, Comsol, Verasonic등)</p> <p><관련우대전공> 의공학, 기계공학, 물리, 전기/전자공학 등 관련전공자</p>
연구기획	연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 의료기기 중대형 신규사업 기획 및 정책연구, 센터 중장기 발전전략 및 로드맵 수립, 센터 연간 성과분석 및 관리, 국내외 유관기관 협력체계 구축 및 센터/재단 홍보</p> <p><채용우대조건> 의료기기 관련 R&D·비R&D 사업기획 및 사업운영 경력의 석박사학위 소지자, 의료분야 연구실적(SCI논문, 특허 등) 이 있는 석·박사학위 소지자</p> <p><관련우대전공> 기술경영학, 과학기술정책학, 전기·전자공학, 생물학, 의공학</p>
의료융합2	연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 초음파 의료기기 생물학적 치료 효능 검증 연구개발 및 기술서비스</p> <p><채용우대조건> 영상기반 치료초음파 이용 뇌혈관장벽 조절연구 유경험자, 의료기기를 이용한 질환모델 (뇌 질환등) 약물전달 연구 유경험자, 약물전달량 PK/PD 분석 유경험자</p> <p><관련우대전공> 약학, 분자생물학, 면역학, 의공학 등 관련 전공자</p>
시스템 의료기기	연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 착용형 스마트기기(스마트글라스 등) 개발을 위한 센싱회로, 저전력회로, 무선통신회로 설계와 시스템 소프트웨어 개발</p> <p><채용우대조건> 관련 전공 석사 학위 이상 소지자 전자회로설계 및 검증(SPICE 시뮬레이션) 실무자 우대 ARM급 이상의 MCU 펌웨어 개발 실무자 우대 음향신호분석 장비 운용 및 신호처리 유경험자 우대</p> <p><관련우대전공> 전자공학, 컴퓨터공학, 제어계측공학 및 유사전공</p>
의료신소재	연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 조직공학 분야 의료기기 공정 설계 및 개발 (3D modeling, 3D bioprinting, scaffold, bio-ink, organoid, lab-on-a-chip 등), 의료용 소재 합성·개발 및 분석 (biopolymer synthesis, FACS, PCR, HPLC, GC 분석 등), 세포·의료기기 특성 분석 (cell culture, signaling pathway analysis, rheological properties, mechanical properties 등)</p> <p><채용우대조건> 관련 업무 유경험자, 연구실적 (논문, 특허 등), 사업과제 연구계획서 작성 유경험자 우대</p> <p><관련우대전공> 의공학, 생명공학, 기계공학, 화학공학 등 관련 전공자</p>
기술실용화	연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 수술기기 기술개발 및 상용화 지원, 수술 로봇 및 마이크로 로봇 구동 제어 기술 개발, 로봇 설계</p>

채용분야	채용직급 (인원)	주요업무/채용우대조건/우대전공
		<p><채용우대조건> 조향 수술기기·로봇 제어 기술 개발·수술 로봇 설계 및 제작 유경험자, MATLAB, C/C++, LabView 유경험자, 관련 전공 석사 학위 이상 소지자</p> <p><관련우대전공> 기계, 전기전자, 제어계측공학, 의공학 등 관련 전공자</p>
기술실용화2	연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 의료기기 전자회로개발 (Analog/Digital 회로 개발)</p> <p><채용우대조건> PCB Artwork·회로 관련 시뮬레이션 가능자, 전자·의료기기 관련 Hardware 개발 유경험자, 의료기기 전력전자 모듈화 설계 유경험자, 관련 전공 석사 학위 이상 소지자</p> <p><관련우대전공> 전자공학, 전기공학, 의공학 등 관련 전공자</p>
신사업추진	연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 임상시험 실증 관리 및 사업수행, 소프트웨어 플랫폼 운영, 관리 및 사업수행</p> <p><채용우대조건> 네트워크 시스템 또는 서버 운영 경험자, 의료/임상데이터 처리 관련 연구개발 유경험자</p> <p><관련우대전공> 컴퓨터공학, 의공학, 전자공학 등 관련 전공자</p>

다. 연구직 (전임상센터) : 1명

채용분야	채용직급 (인원)	주요업무/채용우대조건/우대전공
실험동물 헬스모니 터링	연구원 (1명)	<p><주요업무분야> 실험동물의 품질관리를 위한 미생물(바이러스, 세균, 기생충) 모니터링, 실험동물 품질검정을 위한 R&D(차세대 진단법 및 진단키트 개발)</p> <p><채용우대조건> 실험동물 품질관리(헬스모니터링 또는 미생물 모니터링) 실무 1년 이상 유경험자, 석사학위 이상 소지자, 실험동물 기술원 자격증 소지자</p> <p><관련우대전공> 수의학, 실험동물학, 수의공중보건학, 미생물학, 생명과학, 생물학</p>

라. 연구직 (의약생산센터) : 2명

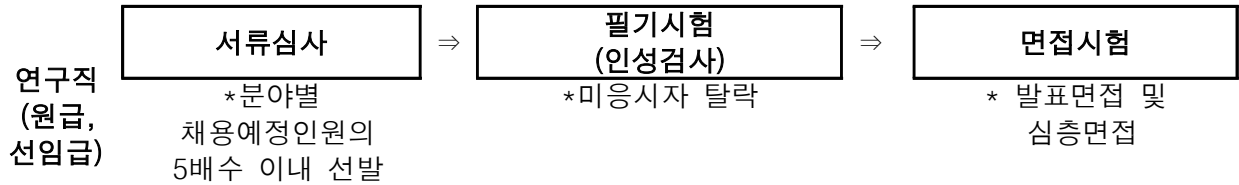
채용분야	채용직급 (인원)	주요업무/채용우대조건/우대전공
품질관리	연구원 (2명)	<p><주요업무분야> 원료의약품 및 자재의 품질시험, 완제의약품 안정성시험, GMP 운용 및 관리, 품질관리 SOP 작성</p> <p><채용우대조건> 약사면허증 소지자, 품질관리(QC)업무 유경험자, 의약품 분석장비(HPLC 등) 유경험자</p> <p><관련우대전공> 약학, 화학, 생물학, 미생물학, 생화학, 생명공학</p>

마. 일반직 : 1명

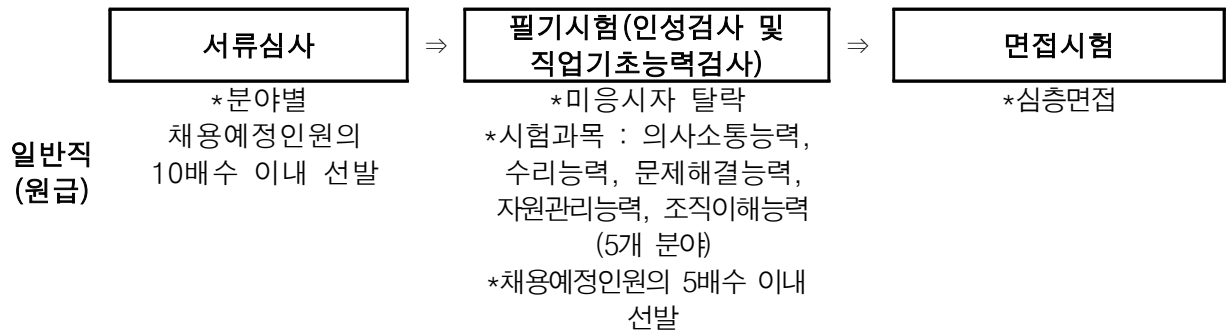
채용분야	채용직급 (인원)	주요업무/채용필수조건/우대사항
보건관리	행정원	<p><주요업무분야> 위험성평가, 보건교육계획 수립 및 실시, 「산업안전보건법 시행령」 제22조 제1항 따른 업무, 그 밖에 재단 내 보건과 관련된 작업관리·환경관리에 관한 업무 등</p> <p><채용필수조건> 아래 자격요건 중 하나 이상에 해당하는 자 - 직무 관련 자격증 중 1개 이상 소지자 * 직무 관련 자격증 : 산업보건지도사, 산업위생관리기사, 산업위생관리산업기사, 대기환경기사, 대기환경산업기사, 인간공학기사, 간호사 - 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생 분야의 학위 취득자</p> <p><채용우대조건> 보건관리자 근무 2년 이상 유경험자 또는 산업안전기사 소지자</p> <p><관련우대전공> 관련학과(산업위생, 보건 등)</p>

4. 채용절차

가. 연구직



나. 일반직



다. 가점적용대상

- 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자(국가보훈대상자)
 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
- ※ 각종 증빙서류가 허위로 판명될 경우 합격 취소

5. 전형일정

구분	일정	세부내용
채용공고 및 지원서 접수	2022.7.25(월) ~ 8.12(금) 12:00까지	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원 홈페이지 인터넷 접수만 가능 - 접수마감일 및 시간엄수 (시간 초과 시 접수 불가)
1차 서류심사 합격자 발표	2022.8.31(수) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인별 통보 (메일/문자 통보) 통보내용 : 필기시험 공채일정 등
2차 필기시험	2022.9.1(목) 10:00 ~ 9.3(토) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인성검사 : 온라인 실시 (연구직, 일반직) ※기간 내 24시간 응시 가능
	2022.9.3(토) 10:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직업기초능력검사 : 오프라인 실시 (일반직 원급) ※수검장소 : 재단 (세부사항은 합격자 별도 안내)
2차 필기시험 결과발표	2022.9.6(화) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인별 통보 (메일/문자 통보) 통보내용 : 면접시험 예정일 등
증빙서류 및 발표PPT 업로드	2022.9.7(수) 10:00 ~ 9.10(토) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 채용홈페이지 업로드 ※증빙서류는 진위여부 확인용으로만 사용되며, 평가위원에 제공되지 않음
3차 면접시험	2022.9월 3~4주	<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인별 일시 확인 필수 국외체류자, 자가격리자 등 불가피한 경우 화상면접 시행 가능 (별도 신청)
3차 면접시험 결과발표	2022.9.28(수) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인별 통보 (메일/문자 통보) 통보내용 : 임용예정일 및 임용관련 구비서류 등
신체검사 및 신원조회	2022.9월 5주~10월 2주	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신체검사는 외부 병원에서 개별 실시 ■ 임용결격사유가 발생할 경우 합격 취소
임용예정	2022.10.11.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 합격예정자 대상 개별연락 국외체류자, 자가격리자 등 불가피한 경우 임용일 조정 가능 (별도 안내)
<p>※ 코로나19 및 재단사정에 따라 위 일정은 변경될 수 있으며, 일정변경 시 개별 통보함</p> <p>※ 단계별 합격자에 한하여 개별 일정 안내예정 (확인처 : 채용홈페이지)</p> <p>※ 3차 면접시험 결과 발표 후 개인별 신체검사 및 신원조회 실시</p>		

6. 제출서류

○ 응시원서 제출 시

구분	제출서류	비고
공통 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지원서, 자기소개서, 연구지원계획서(연구직) 또는 업무수행계획서(일반직) 각 1부 ※ 필수서류 미제출시 평가대상에서 제외됨 ※ 수수료, 졸업예정 등의 경우 학위소지자로 기재하지 않도록 유의 (예: 2022년 8월 졸업예정자 명시) 	채용 홈페이지를 통해 작성하여 제출
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구실적, 기술이전실적, 연구 및 과제수행 중요 업적, 경력기술서 각 1부 ※ 별도 첨부파일 없이 채용홈페이지에서 해당자만 작성 ※ 필기시험 합격 후 적합한 증빙서류(논문사본, 특허출원/등록증, 연구과제참여확인서, 경력증명서)를 제출할 수 없는 실적은 기재하지 않음 (지원자의 응시지원서 오기재 등에 따른 불이익[채용취소 등]은 응시자 책임) 	

○ 필기시험 합격 후

구분	제출서류	비고
공통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 졸업증명서 및 성적증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부 ※ 제출된 서류는 진위여부 확인용으로만 사용되며, 블라인드 채용으로 평가위원에게 제공되지 않음 ※ 고졸자는 “초중등학교 졸업(예정)증명” 및 “중등학교 성적증명” 각 1부 제출 (정부24 발급) 	채용 홈페이지를 통해 온라인 제출
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력 또는 재직증명서 각 1부 ■ 국민연금 등 가입자 가입증명 1부 (경력자에 한함) ■ 자격증, 면허증, 포상내역 사본 각 1부 ■ 연구실적 증빙서류 (논문 표지, 특허증[등록, 출원] 사본, 기술이전 증빙[계약서 등], 과제참여확인서류 등) ■ 교육사항 증빙서류 (학교교육은 성적증명서로 같음, 기타 직무관련 교육은 수료증명서 사본 제출) ■ 어학증명서 1부 ■ 장애인증명서, 국가유공자 및 취업지원대상자 증명서 1부 	

○ 면접시험 합격 후

구분	제출서류	비고
공통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 가족관계등록부 및 기본증명서 각 1부 ■ 주민등록등본·초본 각 1부(남 : 병적사항 유·무) ■ 채용신체검사서 1부 (공무원채용신체검사서, 국외거주자는 귀국 후 제출가능) ■ 민간인신원진술서 1부 ■ 공정채용확인서 1부 ■ 결격사유 부존재 확인서 1부 ■ 증명사진(반명합판) 2매 ■ 필기시험 합격 후 온라인으로 제출한 증빙서류 각 1부 ※ 재직증명서를 제출한 지원자는 퇴직사항이 포함된 경력증명서 제출 	별도 안내

7. 공고(접수)기간 및 접수처

- 공고(접수)기간 : 2022.7.25.(월)~8.12(금) 12:00까지
- 접수방법 : 채용홈페이지 (kmedihub.recruiter.co.kr)

8. 유의사항

- (블라인드 채용) 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 출신학교, 신체적 조건, 재산 등을 표시하여서는 안됩니다. 응시한 사람이 누구인지 알 수 있거나 암시하는 사항을 표시하여서는 안되며, 블라인드 위반에 따른 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- (청탁금지) 재단은 직원 채용과 관련하여 일체의 청탁을 받지 않습니다. 청탁이나 부정한 방법으로 채용에 응한 사실이 발견될 경우 즉시 시험을 정지하거나 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 취소합니다.
- (지원 및 선발) 지원자가 2개 분야에 동시에 지원할 경우 불합격 처리되며, 분야별 공개채용 결과 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- (우대) 국가보훈대상자 및 장애인은 관련 법률에 따라 우대합니다.
- (증빙서류) 필기시험 후 합격자가 제출하는 증빙서류는 우대 및 결격사유 확인 등을 위한 것입니다. 제출된 서류는 평가위원에게 제공되지 않습니다.
- (신원조회 및 신체검사) 신원조회(조사)/결격사유조회 결과 임용결격사유에 해당하는 사람과 신체검사결과(공무원 채용 양식) 불합격사유에 해당하는 사람은 최종 합격하더라도 채용하지 않습니다.
※ 합격자 발표 또는 임용된 후에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- (기재사항에 대한 책임) 지원서 등을 허위로 작성하거나, 착오로 기재하거나, 자격이 없는 사람이 응시하거나, 기재한 전화번호나 이메일 주소로 연락이 되지 않는 등의 사유로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- (외국어 서류) 영문을 제외한 다른 외국어로 작성된 서류는 반드시 한국어 번역본을 첨부하여 제출하여야 합니다.
- (응시서류의 반환) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에

따라 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 30일 내에 '채용서류 반환청구서'를 작성하여 이메일로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송해 드립니다. 다만, 이메일 제출이나 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그밖에 재단의 책임이 없는 사유로 임용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다. 또한 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않습니다.

- **(이의신청)** 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청을 접수하며, 이의 신청 처리 예외사유가 아닌 경우에는 이의 제기 내용을 검토하고 답변해드립니다.

※ 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등)가 포함된 사항, 지식재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

- **(전형결과 공개)** 채용홈페이지 “전형결과 확인” 메뉴에서 전형결과 및 안내를 확인할 수 있으며, 이외에는 정보공개청구를 활용할 수 있습니다. (접수처 : 재단 홈페이지 - 정보공개 - 정보공개청구)

※ 본인 확인을 위한 수험번호, 지원분야, 정보공개청구대상 전형명 명시 필수

- **(접수)** 접수 마지막 날은 온라인 접수가 몰려 시스템이 불안정할 수 있으므로 사전에 접수하시길 바랍니다. 기한 내 미접수에 따른 책임은 지원자에게 있습니다.

- **(지원제한)** 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 재단 지원을 제한합니다.

- **(제출 및 문의처)** 채용 지원서 작성 등 관련 문의는 채용홈페이지의 “Q&A” 메뉴를 활용하시기 바라며, 응시서류반환, 이의신청서 접수는 대구경북첨단의료산업진흥재단 인재육성팀으로 제출하시기 바랍니다.

- 전화 : 053-790-5134

- E-mail : recruit@kmedihub.re.kr

※ 응시지원서 및 증빙서류 등은 채용홈페이지를 통해서만 접수함

[별첨 1]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

대구경북첨단의료산업진흥재단 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[별첨 2]

2022년 2차 대구경북첨단의료산업진흥재단 직원 채용 이의신청서

접수번호	접수일자	
신청인	성명	수험번호
	지원분야	생년월일
	연락처	이메일

이의신청 내용 (구체적으로 작성 요망)	
-----------------------------	--

본인은 위와 같이 2022년 1차 대구경북첨단의료산업진흥재단 직원 채용 이의신청서를 접수하며, 하기 공지사항에 대하여 숙지하였음을 확인합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

대구경북첨단의료산업진흥재단 귀하

공지사항

1. 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등)가 포함된 사항, 지식재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항
2. 전형별 접수 조회를 희망하는 경우에는 '정보공개청구'를 통해 본인의 점수에 한하여 확인하실 수 있습니다. (접수처 : 재단 홈페이지 - 정보공개 - 정보공개청구)
3. 사실관계에 대하여 육하원칙에 따라 명확하게 작성해주시기 바랍니다. 사실관계 확인기간 등에 따라 답변기간이 소요될 수 있으며, 필요시 소정의 절차(인사위원회 심의 등)를 거쳐 심의한 후 처리결과를 통보합니다.
4. 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.